



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง นโยบายการสนับสนุนและส่งเสริมความเท่าเทียมของบุคลากร

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายการสนับสนุนและส่งเสริมความเท่าเทียมของบุคลากร ซึ่งมหาวิทยาลัยมีพันธกิจหลักที่สำคัญในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ สามารถดำเนินการด้วยกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น การสร้างนวัตกรรม และการนำศักยภาพที่โดดเด่นของศาสตร์สาขาต่าง ๆ ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในระดับท้องถิ่นและสากลให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล และมหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาค และความหลากหลายของบุคคลทุกคนในทุกมิติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และ ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๒๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายการบริหารของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามุ่งมั่นบริหารและขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยภายใต้การเคารพสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาค และความหลากหลายของบุคคลทุกคนในทุกมิติ โดยไม่เลือกปฏิบัติทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ว่าด้วยความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานภาพการสมรส สภาวะหรือความพร้อมของร่างกาย ความทุพพลภาพ ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม หรือสิ่งอื่นใดอันเป็นความแตกต่างเฉพาะบุคคล รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ให้ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักความเท่าเทียม และหลักการไม่เลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๒. แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาบริหารงานโดยยึดหลักความเท่าเทียม พร้อมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ได้รับโอกาสอย่างเสมอภาค ทำให้เกิดความเป็นกลางทางการเมืองและการปฏิบัติต่อกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ แบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๓. แนวทางการปฏิบัติของมหาวิทยาลัยต่อบุคลากร

๓.๑ ตระหนักรู้และปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ แบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ที่สมควรได้รับโดยชอบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมต่อเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานภาพการสมรส สภาวะหรือความพร้อมของร่างกาย ความทุพพลภาพ ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม หรือสิ่งอื่นใดอันเป็นความแตกต่างเฉพาะบุคคล

๓.๒ ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในกระบวนการการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหาและคัดเลือก การจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมตามความรู้ความสามารถ วันเวลาทำงานและวันหยุด การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การขึ้นเงินเดือน การให้รางวัล การฝึกอบรมและการพัฒนา รวมถึงการวางแผน และโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ สวัสดิการต่าง ๆ การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ร้องทุกข์ การพ้นจากการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ

๓.๓ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร ให้สามารถเข้าถึงและได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียม เช่น การประกันสุขภาพและอุบัติเหตุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และการจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพเป็นประจำทุกปี สิทธิการลาคลอด การเลี้ยงดูบุตร รวมถึงสวัสดิการที่อยู่อาศัย เป็นต้น

๓.๔ ตระหนักและเห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว มีแนวทางดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ อย่างเท่าเทียม และไม่นำเรื่องการตั้งครรภ์หรือการเลี้ยงดูบุตรมาเป็นปัจจัยการพิจารณาเลือกปฏิบัติหรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ที่สมควรได้รับโดยชอบ ทั้งในเรื่องการสรรหาและคัดเลือก การจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ

๓.๕ กำกับดูแลและส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการจ้างงาน โดยชอบด้วยกฎหมาย และเป็นธรรม ไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ หรือแรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการประทุษร้ายร่างกายหรือจิตใจ ไม่ว่าจะกระทำโดยการใช้กำลัง ชูเชื้อ กักขังหน่วงเหนี่ยว ข่มขู่ คุกคาม ล่วงละเมิดหรือใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด ๆ

๓.๖ สนับสนุนและติดตามให้บุคลากรนอกกรอบอัตรากำลัง และจ้างเหมาบริการ (Outsource) ได้รับการปฏิบัติที่เสมอภาคและได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมจากมหาวิทยาลัยโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งใช้เกณฑ์การปฏิบัติตามกฎหมายในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรนอกกรอบอัตรากำลังมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัย และหากปรากฏว่ามีการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมดังกล่าวระหว่างการทำงานให้แก่มหาวิทยาลัย จะดำเนินการใด ๆ ให้เกิดการปฏิบัติอย่างถูกต้องหรืออาจยุติสัญญาจ้างได้

๓.๗ จัดให้มีการป้องกันและแก้ไขการคุกคามทางเพศที่อาจเกิดขึ้นต่อบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้รับความปลอดภัย มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยมุ่งเน้นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาเป็นพื้นฐานควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนทัศนคติเกี่ยวกับพฤติกรรมทางเพศ

๓.๘ จัดให้มีหน่วยงานที่ดูแลบุคลากรที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยหากประสงค์จะแจ้งเรื่องหรือต้องการให้มหาวิทยาลัยช่วยเหลือ สามารถติดต่อได้ที่คณะกรรมการพิจารณากลับกรองข้อร้องเรียน หรือคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ค.อ.ร.)

มหาวิทยาลัยคำนึงถึงความเท่าเทียมและความเสมอภาค และไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความแตกแยก เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนอยู่ร่วมกันในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข และรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

Signature Code : ๕๓VLEoyqjbXTJzfJxIK

